

FTA HAVACILIK ETİK POLİTİKASI

(FTA ETHICAL POLICY)

FTA Havacılık bütün işlerinde iş ahlakına ve kanunlara uygun davranmayı ana etik ilkesi olarak belirler. Yönetici ve çalışanlarımız şirket menfaatlerini kendi çıkarlarının üzerinde tutar, çevreye duyarlı davranır.

FTA takes behaving properly to corporate values, laws and business ethics as the main ethical principle in all domains. FTA managers and employees regard company benefits above personal interests and behave responsible to natural environment.

Ayrıca aşağıdaki maddeler etik politikasını oluşturur;

In addition, the following items constitute the ethical policy;

- Çevreyi koruyan kanun ve yönetmeliklere uygunluk; kaynak verimliliğini iyileştirme ve yerel toplumu olumsuz etkilememe

Comply with laws and regulations protecting the environment, continuously improve their resource efficiency, and not adversely affect the local community.

- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Provide workers a safe and healthy workplace.

- İnsan Haklarına saygılı olmak

To respect human rights

- Çalışanlarının minimum işçi çalıştırma yaşından büyük olması veya 16 yaş üzerinde olması, hangisi daha yüksek ise ona uyumlu olma

Employ workers above the applicable minimum age requirement or the age of 16, whichever is higher.

- Zorla, hapis veya ödünç işçilik ile işçi çalıştırma veya herhangi bir zorunluluğa tabi olan işçileri zorlama, baskı veya insan ticareti gibi uygulamaların olmaması

Not utilize forced, prison, or indentured labour, or subject workers to any form of compulsion, coercion or human trafficking.

- Asgari ücrete , hizmet saatleri ve fazla mesai ücretleri kanununa uyum

Comply with laws and regulations governing recruitment, employment contracts, wages, hours, days of service, and overtime payment for workers.

- İş sözleşmelerine uyum. İşçinin anladığı dilde bir çalışma ortamı.

Compliance with employment contracts. A work environment in a language the worker understands.

- Örgütlenme özgürlüğü

Freedom of association

- Ayrımcılık yapılmaması.

No discrimination

- Fiziksel, cinsel veya psikolojik tacizi, sömürüyü veya zorlamayı yasaklama.

Prohibit physical, sexual or psychological harassment, exploitation or coercion.

- Etik iş uygulamalarına bağlılık

Adherence to ethical business practices

- Etik iş uygulamalarına bağlı kalmayı gerektiren bir şirket politikasını sürdürmek ve uygulamak, hükümet yetkililerine rüşvet verilmesinin yasaklanması dahil.

Maintain and enforce a company policy requiring adherence to ethical business practices, including a prohibition on bribery of government officials.

- Fikri mülkiyete saygı gösterme

Respect intellectual property

- 3-TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) madenlerini kaynak kullanmaktan kaçınma

Avoiding sourcing 3-TG (tin, tantalum, tungsten and gold) from conflict mines

- Uluslararası güvenlik önlemleri standartlarının sürdürülmesi

Maintaining an international standards of security measures

- Suçlu veya terörist kişi ve kuruluşların saldırılarına karşı operasyonlarının ve tesislerinin korunması.

Maintain security measures consistent with international standards for the protection of their operations and facilities against exploitation by criminal or terrorist individuals and organizations.

- Tedarikçilerinin de benzer standartlara uymasını beklemek

Contractually require their suppliers to conform to similar standards.

Birol MORDENİZ

Genel Müdür

(General Manager)